

Port Lotniczy „Rzeszów-Jasionka” Sp. z o.o.
36-002 Jasionka
ogłasza nabór na wolne stanowisko pracy-
młodszy wartownik-konwojent/screener
oferta z dnia 30.05.2019 r.

1. NIEZBĘDNE WYMAGANIA:

Stanowisko: – młodszy wartownik-konwojent/screener.

KWALIFIKACJE

- wykształcenie - min. średnie, preferowane wyższe.
- znajomość języków obcych - j. angielski w stopniu komunikatywnym.
- wymagane kompetencje - niekaralność, wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej, b. dobra znajomość Ustawy o ochronie osób i mienia wraz z rozporządzeniami w tym zakresie, podstawowa znajomość przepisów z zakresu ochrony lotnictwa cywilnego.
- udokumentowane umiejętności, uprawnienia: **wiedza zawodowa w zakresie obejmującym kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej (wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej), legitymacja osoby dopuszczonej do posiadania broni.**
- inne umiejętności - **obsługa komputera Word, Excel, prawo jazdy min. kat. B.**
- staż pracy na takim samym lub podobnym stanowisku - **preferowany staż w ochronie oraz posiadanie uprawnień operatora kontroli bezpieczeństwa.**

Wymagania dodatkowe-

b. dobry stan zdrowia, aktualne orzeczenie lekarskie potwierdzające zdolność fizyczną i psychiczną do wykonywania zadań pracownika ochrony fizycznej, umiejętność pracy w zespole, odporność na stres, dyspozycyjność, inne uprawnienia przydatne w służbie.

PODSTAWOWE ZADANIA I OBOWIĄZKI NA STANOWISKU:

- **ochrona osób i mienia,**
- **kontrola bezpieczeństwa osób, bagażu i poczty, zaopatrzenia portu lotniczego**
- **kontrola uprawnień wejścia i wjazdu do strefy zastrzeżonej lotniska, monitoring obszaru za pomocą CCTV, patrołowanie.**

Charakterystyka stanowiska: **sumienność, odpowiedzialność, dyspozycyjność, wysoka kultura osobista.**

Predyspozycje: **rozważa, umiejętność koncentracji oraz podejmowania szybkich decyzji w sytuacji kryzysowej, odporność na stres.**

2. WYMAGANE DOKUMENTY:

- list motywacyjny oraz CV
- zgoda na przetwarzanie danych osobowych – druk w załączeniu
- **w przypadku pozytywnej weryfikacji i zaproszenia na rozmowę kwalifikacyjną należy przestawić dokumenty potwierdzające wykształcenie oraz posiadane kwalifikacje zawodowe.**

OFEROWANE WARUNKI:

- forma zatrudnienia: umowa o pracę,
- system czasu pracy: równoważny
- udział w szkoleniach – tak
- możliwość i warunki awansu poziomego i pionowego - tak

Osoby zainteresowane prosimy o składanie ofert osobiście, listownie na adres: Port Lotniczy „Rzeszów-Jasionka” Sp. z o.o. Jasionka 942, 36-002 Jasionka lub pocztą elektroniczną na adres: **rekrutacja@rzeszowairport.pl** z dopiskiem: „Oferta Pracy z dnia **30.05.2019 r.**” w terminie do **dnia 16.06.2019 r.**

Decyduje data wpływu oferty do sekretariatu Spółki.

W przypadku dostarczenia danych osobowych innych niż wymagane w ogłoszeniu, będą one komisyjnie zniszczone. Osoby ubiegające się o zatrudnienie mają prawo dostępu do podanych dobrowolnie swoich danych osobowych oraz ich poprawiania.

Osoby spełniające wymagania formalne określone w ogłoszeniu zostaną powiadomione o terminie i miejscu kolejnego etapu rekrutacji. Osoby, które nie spełniają wymagań formalnych, nie będą informowane.

Zgoda na przetwarzanie danych osobowych

1. Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Port Lotniczy „Rzeszów-Jasionka” Sp. z o.o. z siedzibą w Jasionka 942, 36-002 Jasionka, KRS: 0000296055 (będącego w świetle przepisów Administratorem danych osobowych) udostępnionych przeze mnie moich danych osobowych obejmujących:

.....
.....
.....

(wymienić jakie dane osobowe np. imię i nazwisko, adres zamieszkania, adres e-mail, nr pesel)

, w celu: **całokształt czynności związanych z procesem obecnej i przyszłych* rekrutacji.**

2. Podaję dane osobowe dobrowolnie i oświadczam, że są one zgodne z prawdą.
3. Zapoznałem(-am) się z treścią klauzuli informacyjnej, w tym z informacją o celu i sposobach przetwarzania danych osobowych oraz prawie dostępu do treści swoich danych i prawie ich poprawiania.
4. Wiem, że mam prawo w dowolnym momencie wycofać wyrażoną zgodę.

* niepotrzebne skreślić

.....
(data, czytelny podpis)

Klauzula informacyjna - REKRUTACJA

Wypełniając obowiązek informacyjny wynikający z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.UE.L.2016.119.1), dalej jako RODO – w związku z pozyskiwaniem od Pana/Pani danych osobowych, podaje się następujące informacje:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Port Lotniczy „Rzeszów-Jasionka” Sp. z o.o. z siedzibą w Jasionka 942, 36-002 Jasionka, e-mail: rszowairport@rszowairport.pl, tel.: 17 852 00 81, 17 717 86 11. Dane kontaktowe inspektora ochrony danych osobowych: p. Monika Hajduk-Nosek iod.rod@rszowairport.pl, tel. 17 717 86 04.

2. Celem zbierania danych jest całokształt czynności związanych z procesem rekrutacji (art.6 ust. lit. b, c, f RODO).

3. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych oraz ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo sprzeciwu, zażądania zaprzestania przetwarzania i przenoszenia danych, jak również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie oraz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (tj.: Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych).

4. Podanie danych jest dobrowolne, lecz niezbędne do przeprowadzenia rekrutacji. W przypadku niepodania danych nie będzie możliwe zrealizowanie celów podanych w punkcie 2.

5. Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim. Odbiorcami danych będą tylko instytucje upoważnione z mocy prawa np. NIK, PIP. Ponadto Pani/Pana dane osobowe ujawniane będą upoważnionym osobom powołanym do Komisji Rekrutacyjnej, pracownikowi sekretariatu spółki oraz Zespołowi Spraw Pracowniczych spółki.

6. Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą podlegały profilowaniu.

7. Administrator danych nie ma zamiaru przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

8. Dane osobowe Pani/Pana będą przechowywane przez okres niezbędny do wyboru kandydata do pracy oraz przez okres 6 miesięcy na potrzeby ewentualnych, przyszłych rekrutacji.